



Socialøkonomiske Virksomheder i Danmark Når udsatte bliver ansatte

Oplæg til konference om Responsible
Entrepreneurs
Kofoeds Skole 28. Januar 2016

**Frederik Thuesen, Forskningsleder, Ph.D.
Afdeling for Beskæftigelse og Integration
SFI – Det Nationale Forskningscenter for
Velfærd**



1. Hvad er socialøkonomiske virksomheder?

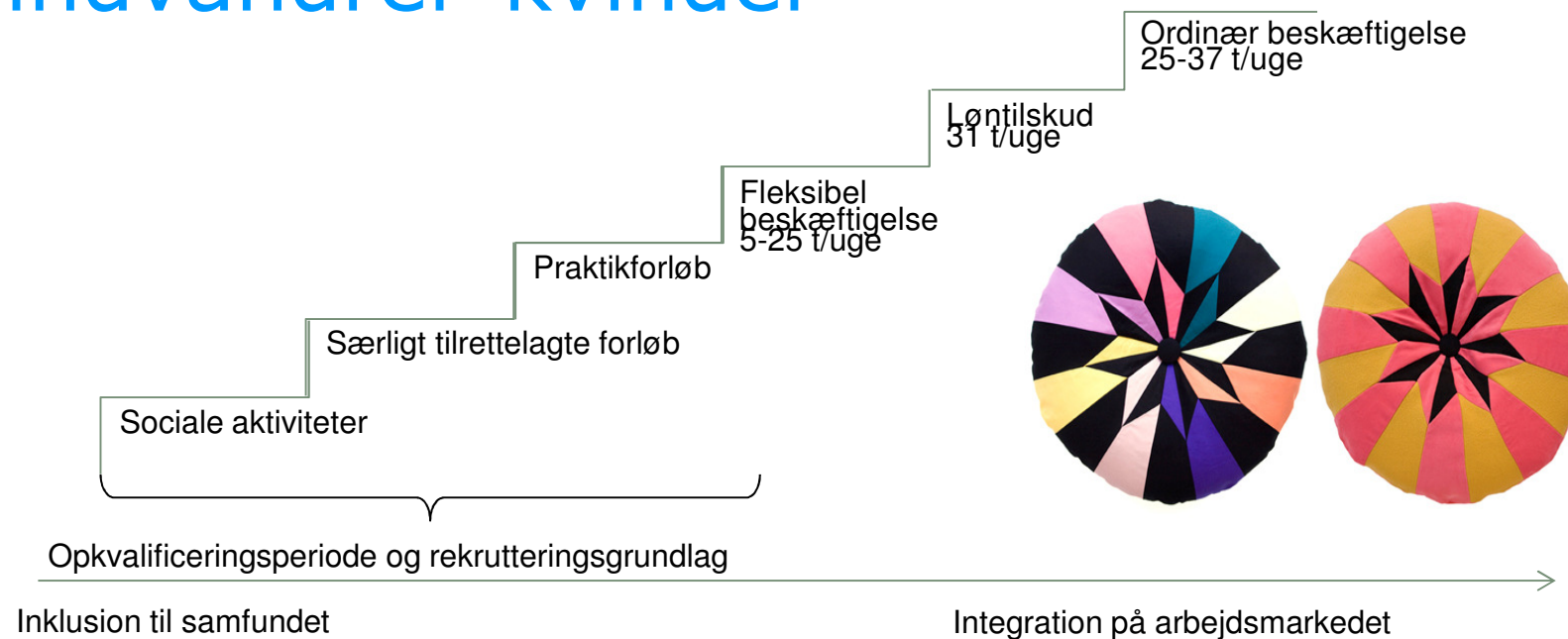
- Har et socialt, dvs. almennyttigt, formål
- Producerer og sælger varer og tjenesteydelser på markedsvilkår, for at fremme det sociale formål
- Geninvesterer det meste eller hele overskuddet i virksomheden eller dens formål

2. Fordele: Hvad gør de socialøkonomiske virksomheder for de ansatte?

Fællesskabet her i huset, det er et arbejdsfællesskab. På mange væresteder, der kommer man og ryger nogle smøger og drikker noget kaffe. Der kommer let til at være meget fokus på sygdommen. 'Hvor mange af de lyserøde piller får du? Jeg får 3, og du får 4? Hvad for en læge har du?' Det er slet ikke et tema her i huset. Der tages selvfølgelig personlige hensyn, fx hvis man har en dårlig dag. Det er stor hensyntagen blandt medarbejderne. Men det var noget, som folk skulle vænne sig til. De var vant til, at pædagogerne tænkte for dem. Her skal de tænke selv.

Morten Hansen, direktør, Bornholms Mosteri

Eks: Place de Bleu/ Foreningen Qaravanes inklusionsmodel for udsatte indvandrere-kvinder



Hvorfor er socialøkonomiske virksomheder interessante?

- Social innovation: Nye løsninger på velfærdsstatens problemer. DK: 770.000 mellem 15-64 år uden for arbejdsmarkedet.
- Større rummelighed ift. udsatte grupper end andre virksomheder
- Meningsfuld beskæftigelse til udsatte grupper
- Kombinerer et socialt formål med en markedsorienteret logik

Trods stor interesse for SØV, fortsat sparsom viden om disse virksomheder i Danmark.

3. Udfordringer – der er ikke så mange af dem, og de har få ansatte

SFIs undersøgelse fra 2013: Fandt 115 virksomheder med selvstændigt CVR-nr.

Fordelt på 129 arbejdssteder.

I gns. registreret i CVR i 9 år

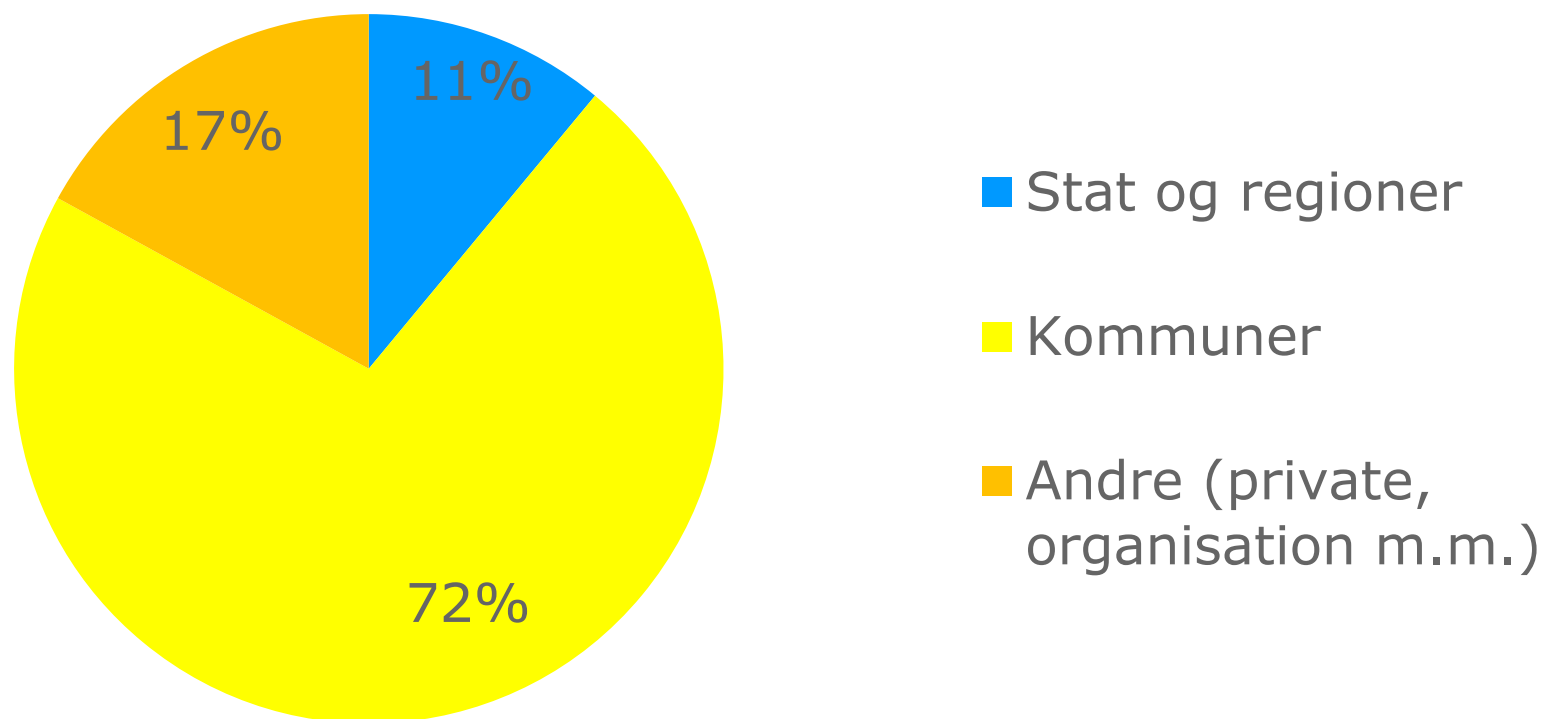
Arbejdsstederne havde i gns. 19 ansatte

- Heraf 5 på særlige vilkår (fleksjob, løntilskud, LT til FØP).
- Samlet små 2500 ansatte.

Mao. ret få virksomheder med ret få ansatte.

Jf. DST: 300.000 aktive firmaer i DK, i alt 2,6 mio. pers. i beskæftigelse

Meget afhængige af kommuner: Salg til forskellige kundegrupper:



Er de *egentlige* virksomheder – med et *socialt* formål?

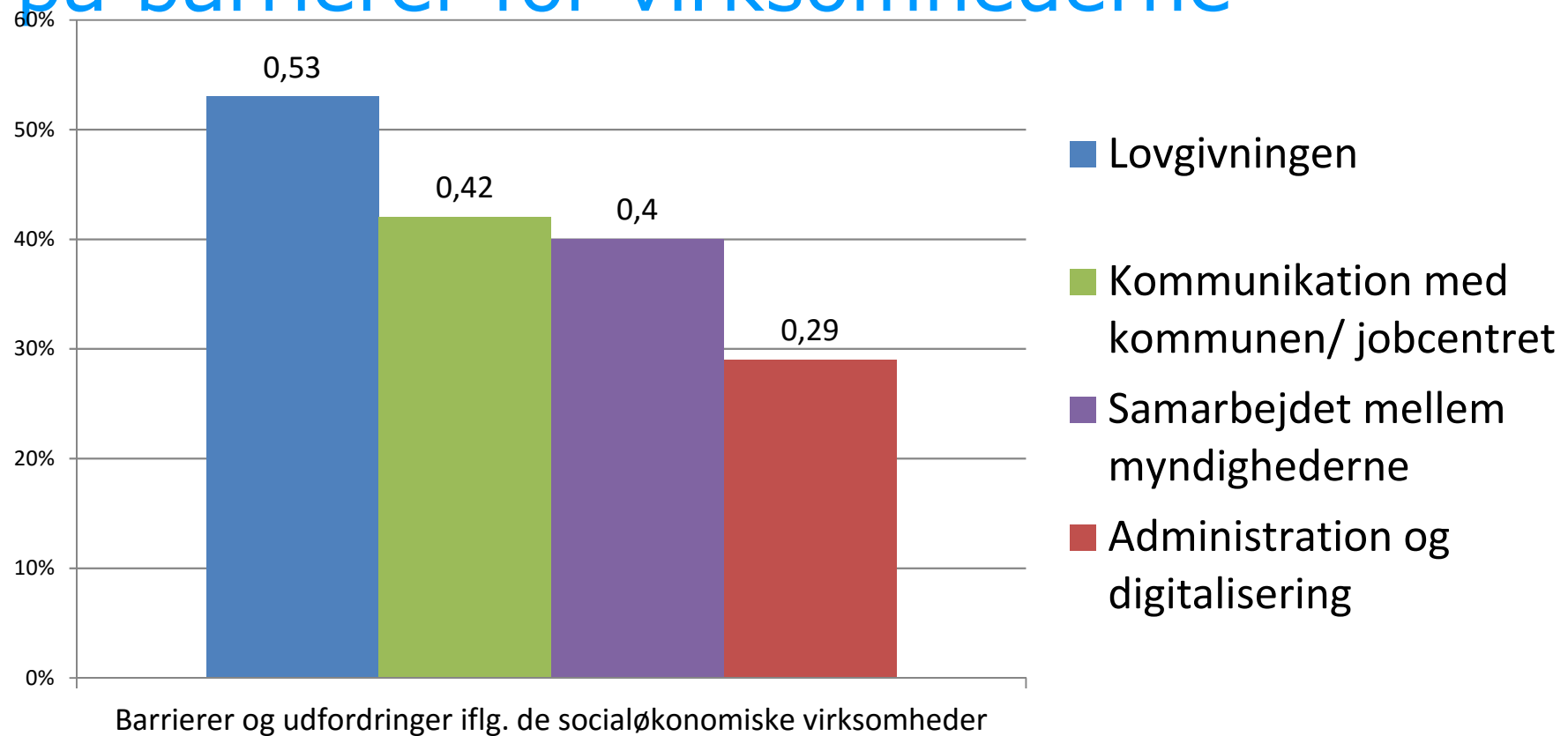
- I hvor høj grad fungerer de som egentlige 'selvstændige virksomheder'? På markedsvilkår?
- Uigennemskuelig økonomi – fondskonstruktioner
- I hvor høj grad er lever de op til det sociale formål?
- Hvor går grænsen ift. 'andre aktører'?

Jf. lov om 'registrerede socialøkonomiske virksomhed' fra 2014

<https://www.retsinformation.dk/forms/r0710.aspx?id=163865>

Se <http://socialvirksomhed.dk/registrering/sadan-bliver-du-registreret/de5kriterier>

4. Hvad kan kommunerne gøre: Fokus på barrierer for virksomhederne



Hvor trykker skoen mest?

- § Rimelighedskravet (1 pers. i LT/ VP for hver 5 ordinære ansatte når der er u. 50 ansatte)
- § Særligt de små SØV: Manglende opgaver fra kommunerne
 - EU's udbudsregler ('det økonomisk mest fordelagtige tilbud')
- § Dårlig kommunikation med jobcentre
- § Langsom udbetaling af refusioner fra kommuner

I det hele taget ikke altid nemt at drive en socialøkonomisk virksomhed:

...Ofte hvis du har et stort bankende hjerte, så er det ikke sikkert, at du har så meget forretningsforståelse. Så du skal have begge dele. Både være en ildsjæl, men også have forretningsforståelse. Det er meget. Og så skal man også blive ved med det.

Connie Hansen, direktør, Telehandelshuset.

4. Perspektiver

- ✓ Relativt få socialøkonomiske virksomheder i Danmark
- ✓ Relativt få ansatte → en (mindre) del af løsningen på velfærdsstatens problemer
- ✓ Virksomhederne er levedygtige
- ✓ Social innovation – vigtigt at udvikle nye løsninger på velfærdsstatens problemer
- ✓ Udvide grænserne for arbejdsmarkedets rummelighed

SOCIALØKONOMISKE VIRKSOMHEDER I DANMARK

NÅR UDSATTE BLIVER ANSATTE

